



## Приложение 03 Appendix 03

*Принципи за  
предотвратяване на  
подкупи и корупция на  
Банка ДСК и Група ОТП*

*Principles for Anti-bribery and  
Corruption of DSK Bank and  
OTP Group*

Код/ Code:	PL_CEO_1.15_03
Класификация на документ/ Document classification:	Ниво 2/ Level 2
Версия/ Version:	02
Дата на одобрение/ Approval date:	24.06.2025
Влиза в сила от/ Entry into force date:	24.06.2025
Собственик на документа/ Document Owner:	Дирекция "Нормативно съответствие"/ Compliance Directorate
Одобряващ/ Approver:	Управителен съвет Management Board
Засегнати функции, звена/ Impacted areas:	Всички/ All
Отменен документ/ Repealed document:	Основни принципи за предотвратяване на подкупите и корупцията на Банка ДСК и Група ОТП одобрени с реш. на УС № 173/26.09.2023г./ General principles for Anti – Bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group approved with MB decision № 173/26.09.2023

Свързани вътрешни актове и собственици  
Related Internal Acts and Owners

Собственици на документа  
Document Owners

Приложение към Appendix to	Политика за Нормативно съответствие на Банка ДСК/ Compliance Policy of DSK Bank	Дирекция "Нормативно съответствие"/ Compliance Directorate
-------------------------------	--	---

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

## Съдържание

1.	ВЪВЕДЕНИЕ .....	3
1.	INTRODUCTION.....	3
2.	ПРИНЦИПИ.....	4
3.	ДОКЛАДВАНЕ .....	12
3.	REPORTING .....	12
4.	ПОДДЪРЖАНЕ НА ДОКУМЕНТА.....	12
4	DOCUMENT MAINTENANCE .....	12

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

1. ВЪВЕДЕНИЕ	1. INTRODUCTION
<p>(1) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Банковата Група ОТП („Групата“) и Банка ДСК, като част от Групата, са ангажирани в борбата с корупцията и декларират нулева толерантност към всякакви форми на подкуп и получаване на неправомерни облаги.</p> <p>(2) Разпоредбите на настоящите Принципи са формулирани в съответствие с приложимото българско и международно законодателство и Ръководството за борба с корупцията на Wolfsberg Group (Wolfsberg Anti-Bribery and Corruption Compliance Program Guidance - 2017).</p> <p>(3) Настоящите Принципи имат за цел да дефинират принципите на антикорупционната дейност на Банката, да идентифицират областите, които са изложени в най-голяма степен на риск от корупция и да служат като основа при изготвяне на вътрешни документи, които да регулират усилията на Банката за борба с корупцията, както и дейността на отговорните служители.</p> <p>(4) Разпоредбите на тези Принципи обхващат цялата организационна структура на Банка ДСК и всички процеси- от изготвяне на вътрешни документи, вкл. договори с партньори до действията на отделните служители, като са приложими към всички дейности на Банката.</p> <p>(5) В обхвата на принципите попадат всички служители и договорни партньори на Банката, както и всички други лица, участващи по какъвто и да е начин в изпълнението на нейните дейности. Разпоредбите на настоящите принципи, се прилагат заедно с</p>	<p>(1) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) OTP Banking Group (hereinafter: Group) and DSK Bank, as its member, are committed to combatting corruption, and declared zero tolerance towards all forms of bribery and the gaining of unfair advantages.</p> <p>(2) The Principles have been formulated in accordance with applicable local and international legislation and the Anti-Corruption Guidance of the Wolfsberg Group<sup>1</sup>.</p> <p>(3) The purpose of the Principles is to define the principles of the Bank’s anti-corruption activity, to identify the areas particularly exposed to the risk of corruption, and to serve as a core document for the formulation of the regulatory documents required for the Bank’s anti-corruption efforts and for the anti-corruption activity of the relevant staff members.</p> <p>(4) The provisions of the Principles cover the DSK Bank’s entire organisation, spanning the full spectrum of its operation from the formulation of internal regulatory documents through the contracts to be concluded with partners to the actions of individual staff members, and are applicable to all Bank’s activities.</p> <p>(5) The scope of the Principles covers all employees and contracted partners of DSK Bank’s as well as other persons participating in the performance of its activities in any way. The provisions set out in the Principles are to be applied in conjunction with the provisions of the CD_CEO_1.15.04.05_01 Bank’s Code of Ethics</p>

<sup>1</sup> “The Wolfsberg Group – Wolfsberg Anti-Bribery and Corruption (ABC) Compliance Programme Guidance (2017)”

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

разпоредбите на CD_CEO_1.15.04.05_01 Етичния кодекс на Банката и CD_CEO_1.15.04.05_02 Етичния кодекс за партньори на Банка ДСК.	and CD_CEO_1.15.04.05_02 Partner Code of Ethics.
<b>2. Принципи</b>	<b>2. Principles</b>
<b>2.1. Забрана за корупция</b>	<b>2.1. Prohibition on corruption</b>
(6) Във връзка с и при осъществяване на дейността на Банката, на всички служители и договорни партньори е строго забранено да извършват, участват или да бъдат въввлечени в какъвто и да било акт на корупция. Нарушаването на тази забрана може да доведе до трудовоправни, гражданскоправни или наказателноправни последици. Банката последователно и решително се противопоставя на корупцията. При нарушаване на разпоредбите заложиени в настоящите Принципи, Банката предприема всички необходими мерки за предотвратяване на потенциални негативни последици и за избягване на подобни събития в бъдеще. Банката гарантира точното прилагане на всички български и международни антикорупционни разпоредби, както и такива на Европейския съюз като изисква от всички служители и договорни партньори да се придържат към тях.	(6) In the course of and in connection with the Bank's activities, all staff members, and all other contractual partners of the DSK Bank are strictly prohibited from performing any act of corruption and from participating or being involved in corruption. A violation of the prohibition on corruption shall give rise to consequences under labour, civil and criminal law. The Bank stands up against corruption consistently and resolutely. In case of a violation of the provisions in these Principles by any person, the Bank shall take all steps necessary to avert potential negative consequences and to avoid similar events in the future. The Bank ensures the full enforcement of the Bulgarian, European Union, and international anti-corruption provisions, and requires all staff members and contractual partners to comply with it.
<b>2.2. Дейности, изложени на висок риск от корупция:</b>	<b>2.2. Activities most exposed to the risk of corruption:</b>
(7) <ul style="list-style-type: none"> <li>• предоставяне на подаръци и бизнес гостоприемство;</li> <li>• благотворителност и спонсорство;</li> <li>• взаимодействие с договорни партньори;</li> <li>• поемане на договорни задължения;</li> <li>• покупка, управление и поддръжка на инвестиции и активи;</li> <li>• наемане на нов персонал;</li> <li>• покупка, управление и продажба на недвижими имоти.</li> </ul>	(7) <ul style="list-style-type: none"> <li>• management of gifts and business hospitality expenses.</li> <li>• charity and sponsorship.</li> <li>• liaising with contractual partners.</li> <li>• undertaking contractual obligations.</li> <li>• purchase, management and maintenance of investments and assets.</li> <li>• hiring new staff.</li> <li>• procurement, management, and sale of real estate.</li> </ul>

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

(8) Списъкът не е изчерпателен и Банката следва да наблюдава и всяка друга дейност, която може да доведе до риск от корупция.	(8) The list above is non-exhaustive, and the Bank shall devote further attention to any other activities that may carry corruption risk.
<b>2.3. Очаквано поведение</b>	<b>2.3. Expected behaviour</b>
<p>(9) За да наложи нулева толерантност към корупция, Банката прилага следните процедурни и оперативни принципи на работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• за да се избегне концентрацията на правомощия за вземане на решения в ръцете на един човек, Банката ясно определя ролите и задълженията на служителите, като по официален и ефективен начин дефинира отговорностите и компетентните нива за вземане на решения;</li> <li>• Банката разработва нарочни процедури за извършване на специфични дейности от отделните служители и изисква спазването им;</li> <li>• в съответствие с и до разрешеното от закона, Банка ДСК наблюдава дейността и операциите на отделните служители;</li> <li>• когато това е предвидено в съответните политики, Банката очаква всеки служител да взема решенията си въз основа на предварително определени критерии.</li> </ul>	<p>(9) In order to enforce zero tolerance towards corruption, the Bank applies the following procedural and operational principles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• to avoid the concentration of decision-making powers in one person's hands, the DSK Bank strictly defines staff members' roles and responsibilities by adequately and officially specifying the responsibilities and clearly designating decision-making levels.</li> <li>• the DSK Bank formulates officially devised procedures for the performance of specific activities by individual staff members and requires the application thereof.</li> <li>• in accordance with and to the extent permitted by legal provisions, DSK Bank monitors the activity and transactions of individual staff members.</li> <li>• in all cases where required by relevant policies, the Bank expects all staff members to make their decisions based on pre-defined criteria.</li> </ul>
<b>2.4. Вътрешни документи</b>	<b>2.4. Regulation</b>
<p>(10) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Банката разработва подробни правила и процедури за ефективно прилагане на Принципите. Банката, като част от Група ОТП следва да приеме разпоредби и договорни изисквания за превенция на корупцията, като имплементира и спазва съответните процедури.</p>	<p>(10) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) The Bank works out detailed rule and procedures for the efficient enforcement Principles. The Bank as part of OTP Group must adopt anti-corruption rules and contractual provisions, and to implement and consistently adhere to the relevant procedures.</p>
<b>2.5. Подход, основан на риска</b>	<b>2.5. Risk-based approach</b>

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

(11) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025) Организационните звена и дейностите в Банката, потенциално застрашени от корупция, носят различна степен на риск. На база на Групова методология за оценка на риска по нормативно съответствие, през определени интервали от време (на полугодие), Банката извършва оценка на риска, за да установи дали отделните организационни звена са запознати и как управляват риска от подкупи и корупция.	(11) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) The Bank potentially affected organisational units and activities represent different corruption risks. Based on Group methodology for assessment of compliance risks, DSK Bank performs a risk-based assessment at predefined intervals (semi-annually) to determine if organisational units are familiar with and how they manage the risk from bribery and corruption
<b>2.6. Контрол осъществяван от ръководството</b>	<b>2.6. Control by management</b>
(12) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025) Управителните органи на Банката следят за изпълнение на настоящите Принципи като получават Годишния доклад за дейността на Дирекция "Нормативно съответствие", където се посочва доколко очакванията в Принципите са реализирани.	(12) DSK Bank's management bodies monitor the enforcement of the principles by receiving, on an annual basis, detailed information about the enforcement of the requirements of the principles.
<b>2.7. Публичност и достъпност</b>	<b>2.7. Publicity and access</b>
(13) Принципите са публично достъпни по всяко време на официалния сайт на Банката, а за служителите - и във вътрешния портал.	(13) The Principles is are also publicly available at all times on DSK Bank's website and for the staff members of the Bank on the Intranet.
<b>2.8. Счетоводство и архив</b>	<b>2.8. Bookkeeping and records</b>
(14) Банката спазва приложимите законови изисквания и полага дължимата грижа при воденето на счетоводство и поддържането на архив. Банката гарантира, че счетоводните й записи винаги се основават на верни и надеждни данни.	(14) DSK Bank complies with the applicable legal requirements, and exercise due care in keeping their books and maintaining their records. The Bank makes certain that its accounting records are always based on true and reliable data.
<b>2.9. Договорни партньори</b>	<b>2.9. Contractual partners</b>
(15) Тъй като отношенията на Банката, установявани или поддържани с договорни партньори, носят и риск от корупция, при сътрудничеството си с тях и по-специално при искането на оферти или подготовката на доставки, Банката проявява дължимата грижа и се стреми да минимизира риска от корупция. Банката влиза в договорни отношения с партньорите си след оценка на техния професионализъм, експертиза и конкурентоспособност, като при подбора не прилага критерии, които създават	(15) Since the relationship established or maintained with contractual partners also carries the risk of corruption, in the course of its cooperation with contractual partners – thus, in particular, in requesting offers and in the preparatory process of procurements –DSK Bank exercises due care and strives to minimise the risk of corruption. The Bank enters a contractual relationship with its partners based on the assessment of professional quality, expertise, and competitiveness, and does not apply any selection criteria that may entail the possibility of

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

<p>предпоставки за корупция. Банката обръща особено внимание на отношенията си с договорни партньори, които представляват Банка ДСК пред трети лица и организации и действат ясно като нейни представители, тъй като могат да доведат до значителни правни последици и репутационен риск за Банката.</p>	<p>corruption. The Bank exercises special care in the case of contractual partners that are authorised to act for or on behalf of the Bank, as they may create substantial legal liability and reputational risks to the Bank.</p>
<p><b>2.10. Прилагане на антикорупционна клауза</b></p> <p>(16) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)  За да се сведе до минимум рискът от корупция, Банката като част от Група ОТП се стреми да използва антикорупционна клауза в съответните споразумения с изпълнители и в своите ръководни документи, която включва следните разпоредби в съответствие с очакванията на цялата група:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Съответни понятия (банкова група, държавни служители) и антикорупционно законодателство</li> <li>2. Ясен и информиран ангажимент от страна на договорния партньор (осведоменост и спазване на Принципите за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП и съответното законодателство, и полагане на усилия за приемането ѝ от бизнес партньорите)</li> </ol> <p>3. Ангажименти</p> <p>- Информационни ангажименти</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• задължение за уведомяване, ако узнае за нарушение на правилата за корупция</li> <li>• предоставяне на информация за използването на плащания в рамките на 5 дни от поискване от член на групата</li> </ul> <p>- Негативни ангажименти</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• няма да използва изплатената му сума или друго възнаграждение за цели, които са в противоречие с антикорупционното законодателство</li> <li>• няма да прави или да кара други лица да правят пряко или непряко</li> </ul>	<p><b>2.10. Application of an anti-corruption clause</b></p> <p>(16) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) In order to minimise the risk of corruption, DSK Bank as part of OTP group shall endeavour to use an anti-corruption clause in the relevant agreements with contractors and in their governing documents, which shall include the following provisions, in line with the group-wide expectation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relevant concepts (banking group, public officials) and Anti-Corruption Legislation</li> <li>2. A clear and informed commitment from the contractual partner (awareness of and compliance with Principles for anti-bribery and corruption of DSK Bank and OTP Group and relevant legislation, and efforts to enforce it with its business partners)</li> </ol> <p>3. Commitments</p> <p>- Information commitments</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a duty to notify if it becomes aware of a breach of the corruption rule(s)</li> <li>• provide information on the use of payments within 5 days of a request from a Group Member</li> </ul> <p>- Negative undertakings</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• it will not use the amount paid to it, or any other remuneration, for purposes that are contrary to Anti-Corruption Legislation</li> <li>• it will not make, or cause others to make, any direct or indirect offer, promise or payment of any remuneration, money or other payment to any person exercising a public function for the purpose of</li> </ul>

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

предложение, обещание или плащане на каквото и да е възнаграждение, пари или друго плащане на лице, упражняващо публична функция, с цел да повлияе или да предизвика повлияване на решение на орган, упражняващ публична функция	influencing or causing to be influenced a decision of a body exercising a public function.
4. Събития, свързани с прекратяването - прекратяване с незабавно действие (нарушаване на антикорупционни изисквания или направени фалшиви, неверни или подвеждащи изявления в тази връзка)	4. Termination Events – termination with immediate effect (breach of anti-corruption commitments or making a false, untrue or misleading statement in this connection)
<b>2.11. Политика за придобиванията</b>	<b>2.11. Acquisition policy</b>
(17) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025) Предвид активната дейност по придобивания, Банката обръща особено внимание на установяването и премахването на риска от корупция при извършване due diligence на институциите, които предстои да бъдат придобити. След придобиването, ако придобитото дружество не разполага с антикорупционни мерки, Банката следва да предприеме разумни и навременни действия и да изиска (когато притежава мажоритарен дял или контрол върху управителния орган на придобитото дружество) или да окуражи (когато притежава достатъчен миноритарен дял или поне един член в управителния орган) придобитото дружество да разработи, приеме и поддържа подходящи антикорупционни мерки и да управлява присъщите рискове от корупция и подкупи.	(17) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) With a view to its active acquisition policy, the Bank pays particular attention to detecting and eliminating corruption risks during the due diligence process upon the assessment of the institutions to be acquired. Post acquisition, if the acquired entity does not have Anti-Bribery and Corruption controls, the Bank shall take reasonable and timely steps to require (when holding a majority interest or control of the acquired entity's managing body) or encourage (when holding a substantial minority interest or at least one seat of the managing body) the acquired entity to develop, implement, and maintain appropriate Anti-Bribery and Corruption controls and management of inherent Bribery and Corruption risk.
<b>2.12. Лица, заемащи публична длъжност</b>	<b>2.12. Public officials</b>
(18) Банката очаква от своите служители и договорни партньори да бъдат особено внимателни и да действат в съответствие с настоящите Принципи при взаимодействие с лица, заемащи публична длъжност, по какъвто и да било повод.	(18) DSK Bank expects its staff and contractual partners to take particular care and act in accordance with these Principles in interacting with public officials for any reason.
<b>2.13. Подаръци и оферти</b>	<b>2.13. Gift and offers</b>
(19) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)	(19) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) Corruption may not necessarily be

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

<p>Корупцията не се ограничава само до предоставяне на финансова облага или неправомерни облаги и предимства. Подаръците и други предложения (вкл. покани) също носят сериозни рискове от корупция. Тъй като подаръците често подпомагат установяването на бизнес отношения, пълното им изключване от дейността на Банката е невъзможно. За да бъде избегната корупция, задължително е да има ясно разписани правила, регулиращи предоставянето и получаването на подаръци и други предложения. Подробни правила относно подаръци и покани са предвидени в Етичния кодекс на Банка ДСК.</p> <p>(20) Банката счита за неприемлив всеки опит за въздействие върху административния процес или независимостта при вземането на решения по неподходящ начин, чрез предлагане на подаръци или гостоприемство, които излизат извън общоприетата практика и затова Банката строго забранява предлагането, обещаването, предоставянето, искането или получаването на подаръци (или приемане на предложение за такива), целящи получаване на неправомерно предимство (облага).</p> <p>(21) Тази забрана се прилага и по отношение на лица от близкото обкръжение на служителите или договорните партньори на Банката, за да се гарантира, че отговорните служители няма да бъдат повлияни посредством техни роднини, приятели или други близки познати.</p>	<p>limited to the offering of financial gains or unfair advantages. Gifts and other offers (including invitations) also pose severe corruption risks. Since gifts are often incidental to facilitating business engagements, their total exclusion from the Bank's operation is unfeasible. To safeguard against corruption, it is indispensable to have clearly articulated rules in place to govern the provision and receipt of gifts and other offers. Detailed provisions on the gifts and invitations are enshrined in the Code of Ethics of DSK Bank.</p> <p>(20) DSK Bank considers unacceptable any attempt to influence the administrative process or the independence of decision-making in an improper manner through gifts or business hospitality offers, and accordingly the Bank strictly prohibits the offering, promising, provision, asking for or receipt of such gifts (or accepting a promise of such) for the purpose of gaining undue advantage.</p> <p>(21) DSK Bank also extends this prohibition to the persons interacting with its staff or contractual partners to ensure that the persons concerned may not be influenced through their relatives, friends or any other acquaintances closely associated with them.</p>
<b>2.14. Благотворителност, спонсорство</b>	<b>2.14. Charity, sponsorship</b>
<p>(22) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Банката може да прави дарения или спонсорство по прозрачен и проследим начин чрез своята дейност като корпоративна и социално-отговорна институция и по този начин гарантира елиминирането на потенциалните рискове от корупция. Банката</p>	<p>(22) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) DSK Bank may only offer donations or sponsorships to beneficiaries in a transparent and traceable manner through its corporate social responsibility activity, thereby ensuring the elimination of potential risks of corruption. The Bank does not offer charitable support and sponsorships to gain preferential treatment and</p>

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

не участва в благотворителност и не оказва спонсорство, с цел да получи преференциално отношение, и счита подобно поведение за неприемливо. Подробни разпоредби относно благотворителност и спонсорство са предвидени в Етичния кодекс на Банка ДСК.	considers such behaviour unacceptable. Detailed provisions on charity and sponsorship are enshrined in the Code of Ethics of DSK Bank.
<b>2.15. Процедура при подбор</b>	<b>2.15. Selection procedure</b>
(23) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025) Банката взема решения за нови назначения и избира договорни партньори въз основа на строго регламентирани процедури за подбор. Тези изисквания също подпомагат предотвратяването на корупция. В хода на процедурата за подбор, Банката взема предвид единствено личните способности, умения, професионална експертиза и друг приложим опит на кандидата за дадената длъжност. В процедурата по подбор се обръща специално внимание ако кандидатът е рефериран от държавно лице или от служител на настоящ или потенциален клиент на Банката. В тези случаи, звеното отговорно за отношенията с доставчика следва да уведоми Дирекция „Нормативно съответствие“.	(23) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) DSK Bank decides on new hires and selects new contractual partners on the basis of a strictly regulated selection procedure. These standards also assist in the prevention of corruption. In the course of the selection procedure, the Bank shall only consider the personal abilities, skills, professional expertise and other relevant experience of the candidate for the given position. In the selection procedure, specific attention is given if a candidate is referred by a public official or by an employee of a customer or potential customer of the Bank. In those cases, unit maintaining relations with the supplier should inform Compliance Directorate.
<b>2.16. Управление и продажба на инвестициите придобивките и активите</b>	<b>2.16. Management and sale of investments, acquisitions and assets</b>
(24) Банката забранява непрозрачното поведение, с цел получаване или предлагане на преференциално отношение при управлението или продажбата на инвестиции, други придобивки или активи.	(24) DSK Bank prohibits non-transparent behaviour for the purposes of gaining or offering preferential treatment during the management or sale of investments or other procurements and assets.
<b>2.17. Покупка, управление и продажба на недвижими имоти</b>	<b>2.17. Procurement, management, and sale of real estate</b>
(25) Банката прилага прозрачни методи при управлението на недвижими имоти, които елиминират всяка възможност за преференциално отношение. Банката отхвърля всяка процедура, която може да доведе до предлагането, даряването или придобиването на недвижими имоти при	(25) DSK Bank applies transparent real estate management methods that eliminate any possibility of preferential treatment; accordingly, the Bank explicitly rejects any procedure that may entail the offering, donation, or acquisition of real estate at more favourable conditions than those

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

условия, които са по-благоприятни от пазарните, или които целят да се даде предимство на интересите на Банката.	prevailing in the real estate market or that may be intended to give priority to the Bank's interests.
<b>2.18. Обучение</b>	<b>2.18. Training</b>
<p>(26) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Тъй като противодействието на корупцията е основен приоритет в бизнес отношенията, за Банка ДСК е важно да гарантира, че всички служители и договорни партньори са добре запознати с разпоредбите на настоящите Принципи. С тази цел, Банката осигурява свободен достъп до Принципите и очаква служителите и договорните партньори да са запознати с техните разпоредби.</p> <p>Банка ДСК осигурява всички нейни служители да преминат през обучение за противодействие на корупция и подкупи като част от обучението по Етичния Кодекс, както следва:</p> <p>а) първоначално обучение като част от процеса по въвеждане на новопостъпилия служител в работата; и</p> <p>б) Регулярно, съгласно одобрения Годишен план за дейността на Диекция „Нормативно съответствие“</p>	<p>(26) (amended with MB decision .... dated) Since standing up against corruption is also a priority concern in business relations, DSK Bank exercises particular care to ensure that all staff and contractual partners are fully aware of these Principles. To that end, the Bank always provides free access to these Principles and expects its staff and contractual partners to familiarise themselves with the provisions thereof.</p> <p>DSK Bank ensures that each of its employees undergo an Anti-bribery and corruption training as part of the training on Code of ethics, as follows:</p> <p>a) an introductory training as part of the employee's onboarding process; and</p> <p>b) regularly, according to the approved Annual plan of Compliance directorate regularly</p>
<b>2.19. Контролни функции</b>	<b>2.19. Controls</b>
<p>(27) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Дирекция Нормативно съответствие на Банката контролира изпълнението на настоящите Принципи при осъществяване дейността на Банката, както и за съответствието им със законовите разпоредби, други приложими изисквания и добри бизнес практики. Ако Дирекция Нормативно съответствие установи или узнае за някакво несъответствие или нередност, тя инициира преглед, а когато е необходимо и промяна на разпоредбите, и уведомява управителните</p>	<p>(27) The Compliance Directorate at DSK Bank monitors the enforcement of the Principles during the Bank's activities, as well as its compliance with the applicable legal regulations and any other requirements and best business practices. If the Compliance Directorate detects or becomes aware of any anomaly or irregularity, it shall initiate the review – and amendment, as appropriate – of the provision, and notifies the management bodies of the deficiency or irregularity detected.</p>

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

органи за установеното несъответствие или нередност.	
<b>3. ДОКЛАДВАНЕ</b>	<b>3. REPORTING</b>
<p>(28) (изм. с УС решение №160 от дата 24.06.2025)</p> <p>Служителите на Банка ДСК може да докладват за нарушения на разпоредбите на настоящите Принципи по каналите, предвидени в CD_CEO_1.15.04.05_01 Етичния кодекс на Банка ДСК и RL_CEO_1.15.04.05 Правила за сигнализиране на нарушения. Всички сигнали се разглеждат в съответствие с приложимите нормативни документи на Банката за сигнализиране на нарушения, като Банката публикува информация за тях на официалната си страница. Сигнализиращото лице не може да бъде обект на дискриминация или несправедливо отношение поради подадения сигнал. Нарушения могат да се докладват и анонимно.</p>	<p>(28) (amended with MB decision 160 dated 24.06.2025) DSK Bank staff may report violations of the provisions set out in this Principles through the channels defined in the CD_CEO_1.15.04.05_01 Code of Ethics of DSK Bank and RL_CEO_1.15.04.05 Rules on whistleblowing. All such notifications shall be investigated in accordance with the Bank's applicable regulatory document on reporting unethical conduct, of which a notice shall be posted on DSK Bank website. Whistleblowers may not be subject to any discrimination or unfair treatment in relation to their report. Offences may also be reported anonymously.</p>

<b>4. ПОДДЪРЖАНЕ НА ДОКУМЕНТА</b>	<b>4 DOCUMENT MAINTENANCE</b>
Всички искания за промени или изменения трябва да се адресират до:	Any requests for changes or amendments have to be addressed to:
Отговорно лице Responsible person	Димитър Койчев/ Dimitar Koychev
И-мейл на отговорното лице Responsible person's Mail	Dimitar.Koychev@dskbank.bg
Отговорно организационно звено-съставител/ Собственик на документа Responsible Organizational Unit – Compiler/ Document owner	Дирекция Нормативно съответствие/ Compliance Directorate
Съгласуващи звена Consulted Units	Управление Правно/ Legal Directorate Дирекция Управление и подобряване на процеси/ Process governance and improvement department
Преходни разпоредби Transitional provisions	Не приложимо/ not applicable

Име на акта/ Regulation Name: Принципи за предотвратяване на подкупи и корупция на Банка ДСК и Група ОТП /Principles for Anti-bribery and Corruption of DSK Bank and OTP Group	Код/ Code: PL_CEO_1.15_03
Дата на одобрение/ Approval date: 24.06.2025	Версия/ Version: 02

Номер на версия Version number	Версия: в сила от-до Version: Valid from – to	Съставител на версията (Собственик на документа) Version compiler (Document Owner)	Одобряващ Approver	Причини за приемане Grounds for adoption
01	16.07.2025-24.06.2025	Дирекция “Нормативно съответствие”/Compliance directorate	УС решение №154 от дата 16.07.2024 / MB decision No.1 from 16.07.2024	Въвеждане на изисквания на ниво Група/ Implementing group-level requirements
02	24.06.2025-до отмяна/until revocation	Дирекция “Нормативно съответствие”/Compliance directorate	УС решение № 160/24.06.2025  MB decision No 160/24.06.2025	Въвеждане на изисквания на ниво Група/ одитни препоръки  Implementing group-level requirements and audit recommendations
Дата на периодичен преглед Periodic review date	Извършен от Performed by	Собственик на документа Document owner		Следваща дата за преглед Next review date
		Дирекция “Нормативно съответствие” /Compliance Directorate		31.03.2026
Настоящото приложение е изготвено на български и английски език, като в случай на несъответствие, преимущество ще има българският текст.			The present appendix is prepared in Bulgarian and English language, as in the event of discrepancies the Bulgarian version shall prevail.	