

Информация за политиката за възнагражденията
във връзка с интегрирането на рисковете за устойчивостта

Настоящият документ е изготвен на основание чл. 5 от Регламент (ЕС) 2019/2088 на Европейския парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година относно оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги и включва информация за изпълнение на Политика за възнагражденията на служителите, участващи в предоставянето на инвестиционни и допълнителни услуги в „Банка ДСК“ АД (Банката) в качеството ѝ на инвестиционен посредник (Политика за възнагражденията).

Политиката за възнагражденията е съобразена с интегрирането на рисковете за устойчивостта. С цел постигане на по-голяма прозрачност, в качествено и в количествено изражение, чрез Политиката за възнагражденията на Банката се насърчава доброто и ефективно управление на риска по отношение на рисковете за устойчивостта, при което структурата на възнагражденията не насърчава прекаленото поемане на рискове за устойчивостта и е свързана с коригираните спрямо риска резултати.

Съгласно Политиката за възнагражденията Банката съобразява интегрирането на рисковете за устойчивост в дейността си по управление на портфейли и предоставяне на инвестиционни съвети доколкото те са относими и от съществено значение за определяне на възнагражденията при отчитане на дългосрочните интереси на клиентите на Банката с оглед на постигнатите резултати. Банката разглежда положително интегрирането на рисковете за устойчивостта, когато те са от значение и са съществени за резултатите от инвестициите, като ги използва за инструмент за повишаване на инвестиционните резултати, което би било от полза в еднаква степен за клиентите, за Банката и за нейните служители. Банката разглежда интегрирането на рисковете за устойчивостта като част от отчитането на всички нефинансови критерии, които насърчават доброто и ефективно управление на риска в съответствие с утвърдените високи професионални стандарти, определени и в настоящата политика.

Политиката за възнагражденията на Банката се одобрява от Надзорния съвет на Банката след съгласуване от Комитет по възнагражденията.